

刚察县民政局
2022年退役安置（自主就业退役士兵）
一次性经济补助资金项目支出

绩效评价报告

委托单位：刚察县财政局

评价机构：青海坤元财务管理有限公司

报告文号：青坤绩效评字（2023）第15号

评价日期：二〇二三年九月三十日



扫描全能王 创建

目录

关于刚察县民政局	4
2022 年退役安置（自主就业退役士兵）	4
一次性经济补助资金项目支出绩效评价的报告	4
一、基本情况	4
（一）项目概况	4
1. 项目背景	4
2. 项目内容及实施情况	5
3. 项目资金投入和使用情况	5
（二）项目绩效目标	6
1. 总体目标绩效	6
2. 阶段性目标（2022 年）	6
二、绩效评价工作开展情况	6
（一）绩效评价目的	6
（三）绩效评价原则	7
（四）绩效评价指标体系	8
（五）绩效评价方法	10
1. 成本效益分析法	10
2. 比较法	10
3. 公众评判法	11
（六）绩效评价标准	11
（七）绩效评价工作过程	12
1. 前期准备（5 个日历日）	12
2. 组织实施（35 个日历日）	12
3. 形成成果（20 个日历日）	13
三、综合评价情况及评价结论	13
（一）综合评价	13
（二）评价结论	14
四、绩效评价指标分析	14
（一）项目决策情况（标准分 10 分，实际得 9 分）	14
1. 项目立项（标准分 2 分，实际得 1.5 分）	14
2. 绩效目标（标准分 4 分，实际得 3.5 分）	14
3. 资金投入（标准分 4 分，实际得 4 分）	15
（二）项目过程情况（标准分 20 分，实际得 18 分）	15
1. 资金管理情况（标准分 10 分，实际得 10 分）	15
2. 组织实施情况（标准分 10 分，实际得 8 分）	16
（三）项目产出情况（标准分 40 分，实际得 40 分）	16
1. 产出数量（标准分 20 分，实际得 20 分）	16
2. 质量指标（标准分 10 分，实际得 10 分）	16
3. 时效指标（标准分 5 分，实际得 5 分）	16
4. 成本指标（标准分 5 分，实际得 5 分）	17

青海坤元财务管理有限公司
报告专用章



扫描全能王 创建

(四) 项目效益情况 (标准分 30 分, 实际得 30 分)	17
1. 经济效益 (标准分 10 分, 实际得 10 分)	17
2. 社会效益 (标准分 10 分, 实际得 10 分)	17
3. 可持续影响效益 (标准分 5 分, 实际得 5 分)	17
4. 服务对象满意度 (标准分 5 分, 实际得 5 分)	17
五、 主要经验及做法、存在的问题及原因分析	18
(一) 主要经验及做法	18
(二) 存在问题	19
(三) 原因分析	19
六、 有关建议	19
七、 其他需要说明的问题	20
(一) 关于绩效评价指标体系	20
(二) 评价工作局限性说明	21
八、 绩效评价依据	21
九、 报告附件	22



报告摘要

项目名称	2022 年退役安置（自主就业退役士兵）一次性经济补助资金项目
项目建设单位	刚察县民政局
项目主管部门	刚察县人民政府
项目起止时间	2022 年 1 月至 2022 年 12 月
项目实施地点	刚察县民政局
项目预算资金	根据刚察县财政局《关于下达退役安置（自主就业退役士兵）一次性经济补助的通知》（刚财〔2022〕249 号），拨付本项目 102.67 万元，资金到位率 100%。
项目实际支出	截止 2022 年 12 月 31 日，2022 年退役安置（自主就业退役士兵）一次性经济补助总共发放人数 14 人，发放金额 1,283,330.00 元。
项目绩效目标 (摘要)	加强退役士兵就业安置工作，真正把党和国家关心关爱退役士兵的各项要求落到实处，显著提高了退役士兵的获得感、荣誉感。能够按照相关规定与政策足额、及时发放退役士兵自主就业补助，提升了退役士兵自主就业、创业的积极性，保障军人合法权益。
项目完成情况 (摘要)	详见报告
绩效评价类型	结果评价
绩效评价方式	第三方绩效机构评价
绩效评价机构	青海坤元财务管理有限公司
绩效评价时间	2023 年 8 月至 9 月
参加绩效评价人员	主评人：白拥军 绩效评价成员：徐虎、白爱军、白兰钟、王青红、毛海燕、孙桂凤、卢秋兰、张成寿
综合评价 情况及结论	本项目综合绩效评价得分 97 分，评价等级“优”。其中，项目决策层面标准分 10 分，评价得 9 分；项目过程层面标准分 20 分，评价得 18 分；项目产出层面标准分 40 分，评价得 40 分；效益层面标准分 30 分，评价得 30 分。



青海坤元财务管理有限公司

青坤绩效评字〔2023〕15号



关于刚察县民政局 2022年退役安置（自主就业退役士兵） 一次性经济补助资金项目支出绩效评价的报告

刚察县财政局：

我们受刚察县财政局委托，于2023年8月至9月对刚察县民政局2022年退役安置（自主就业退役士兵）一次性经济补助资金项目（简称“本项目”）开展了绩效评价，现将情况报告如下：

一、基本情况

（一）项目概况

1. 项目背景

退役士兵是退役军人的重要组成部分，为了保障退役士兵的合法权益，国务院颁布的《退役士兵安置条例》规范了退役士兵安置工作。文件中明确自主就业退役士兵，在享受服役期间各项优待的基础上，实行城乡统一的地方经济补助政策。自主就业



退役士兵地方经济补助要按时、足额、一次性发放到退役士兵手中。严格按照国家标准足额及时发放相关补助资金，保障无军籍退休人员及自主就业退役士兵基本生活。根据 2011 年 11 月颁发的最新《退役士兵安置条例》规定：第十八条，义务兵和服现役不满 12 年的士官退出现役的，由人民政府扶持自主就业；第十九条，对自主就业的退役士兵，由部队发给一次性退役金，一次性退役金由中央财政专项安排；地方人民政府可以根据当地实际情况给予经济补助，经济补助标准及发放办法由省、自治区、直辖市人民政府规定。

2. 项目内容及实施情况

根据《退役士兵安置条例》及民政局提供的花名册为自主就业退役士兵给予一次性经济补助，2022 年刚察县退役人数 14 人，共计补助 1,283,330.00 元。

3. 项目资金投入和使用情况

（1）资金投入情况

根据刚察县财政局《关于下达退役安置（自主就业退役士兵）一次性经济补助的通知》（刚财〔2022〕249 号），拨付本项目 102.67 万元，资金到位率 100%。

（2）资金使用情况

截止 2022 年 12 月 31 日，2022 年退役安置（自主就业退役士兵）一次性经济补助总共发放人数 14 人，发放金额 1,283,330.00 元。



(二)项目绩效目标

1.总体目标绩效

加强退役士兵就业安置工作，真正把党和国家关心关爱退役士兵的各项要求落到实处，显著提高了退役士兵的获得感、荣誉感。能够按照相关规定与政策足额、及时发放退役士兵自主就业补助，提升了退役士兵自主就业、创业的积极性，保障军人合法权益。

2.阶段性目标（2022年）

目标1：做好退役士兵就业安置工作；

目标2：增进退役士兵自主就业；

目标3：切实保护广大退役士兵的合法权益。

二、绩效评价工作开展情况

(一)绩效评价目的

绩效评价以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实《中华人民共和国预算法》《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》《财政部项目支出绩效评价管理办法》《青海省预算绩效管理条例》，结合项目实际，形成规范的绩效指标体系，对项目资金过程及其效果完成评价，总结工作成效，指出存在问题，提出改进建议，转化评价成果运用。强化资金监督管理，提高资金使用效益，保障资金管理使用安全性、规范性和有效性，建立科学、合理的项目支出绩效评价管理体系，提高财政资源配置效率和使用效益。



(二)绩效评价对象、范围和内容

评价对象为建设单位刚察县民政局。根据《财政部项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号），绩效评价包括对决策、过程、产出、效益、满意度等指标的考核，具体内容包括：项目立项、绩效目标、资金投入、资金管理、组织实施、产出数量、产出质量、产出时效、产出成本、经济效益、社会效益、生态环境效益、可持续影响效益、社会公众或服务对象满意度等绩效指标完成情况。

(三)绩效评价原则

1. 科学公正。结合项目性质和实施内容，坚持理论与实践相结合，运用定性分析与定量测算评价方式，以全面、真实的事实和数据作支撑，清晰反映资金支出和绩效之间的关系，对项目支出的经济性、效率性和效果性作出客观、公正的评价，突出成效，揭示问题，提出建议，满足绩效评价成果应用要求。正确反映目标实现程度，优先使用具有代表性、最能反映评价要求的核心指标；对同类评价对象设定共性评价指标，以便评价标准的规范和评价结果相互比较；将定量指标与定性指标相结合，定量指标量化，定性指标可衡量，系统反映财政支出所产生的社会效益、经济效益和可持续影响等；绩效评价指标设计应通俗易懂、简便易行，数据的获得考虑现实条件和可操作性，符合成本效益原则。

以项目决策为引领，抓住项目资金投向投量，对标项目绩效目标数量、质量、时效、成本核心指标，分析花钱与干事的制衡



关系。坚持结果导向，将经济效益、社会效益、生态环境效益、可持续影响、服务对象和社会公众满意度作为绩效评价关键环节，以准确、公正的“标尺”衡量财政支出绩效，营造“政府放心、社会认可、服务对象满意”的环境。

2. 统筹兼顾。绩效评价按照评价对象和内容范围分级分类组织实施，指导被评价单位完成项目支出绩效自评，形成《项目支出绩效自评表》，完成资料审查和项目调研论证工作，形成符合实际的项目绩效评价指标体系，实现单位自评与第三方评价机构工作的协调统一。

3. 激励约束。绩效评价结果与政策决策、预算安排、资金管理等环节挂钩，作为安排资金依据，持续规范工作落实。针对具体支出及其产出绩效，评价结果清晰反映支出和产出绩效之间对应关系，与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排、低效要压减、无效要问责。

4. 公开透明。按照《预算法》《预算法实施条例》关于预算绩效管理要求，利用门户网站公布绩效评价结果，通过晒账本的方式，接受人民监督，让社会公众清楚财政预算资金流向、流量和流效。绩效评价应当符合真实、客观、公正的要求，绩效评价结果应依法依规公开，依法公开并接受监督。

(四) 绩效评价指标体系

财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预字〔2020〕10号）“第十四条 财政和部门绩效评价指标的确定应当符合以下



要求：与评价对象密切相关，全面反映项目决策、项目和资金管理、产出和效益；优先选取最具代表性、最能直接反映产出和效益的核心指标，精简实用；指标内涵应当明确、具体、可衡量，数据及佐证资料应当可采集、可获得；同类项目绩效评价指标和标准应具有一致性，便于评价结果相互比较。”“财政和部门评价指标的权重根据各项指标在评价体系中的重要程度确定，应当突出结果导向，原则上产出、效益指标权重不低于60%。同一评价对象处于不同实施阶段时，指标权重应体现差异性，其中，实施期间的评价更加注重决策、过程和产出，实施期结束后的评价更加注重产出和效益。”

综上，项目支出绩效评价指标体系共设置决策（10分）、过程（20分）、产出（40分）、效益（30分）4个一级指标，设置项目立项、绩效目标、资金投入、资金管理、组织实施、产出数量、产出质量、产出时效、产出成本、经济效益、社会效益、生态环境效益、可持续影响效益、满意度指标14项二级指标，三级指标体系根据项目实施方案批复、项目支出绩效目标和绩效监控资料，结合项目实际情况，在审核项目所有资料和调查研究的基础上，对二级指标进行量化和细化，实现可对标、可衡量，可考评，绩效评价体系详见附件。

绩效评价结果通过综合评分和评级确定，评价分值满分100分，设优、良、中、差四个等级。90（含）-100分为优、80（含）-90分（不含）为良、60（含）-80分（不含）为中、60分（不含）



以下为差。

(五)绩效评价方法

依据《财政部项目支出绩效评价管理办法》（财预字〔2020〕10号），结合前期查阅资料和实地调研情况，确定评价方法为成本效益法、比较法、公众评判法。

1. 成本效益分析法

对项目实施方案、技术合同、财务支出等资料进行审查，获取项目产出成本信息并进行量化，分析项目产出与目标的实现程度。掌握项目资金来源、资金占用情况，分析投资决策、投资过程以及形成的成果、经验，发现存在的问题。一是分析项目预算编制的完整性和科学性。通过审查项目名称、政策依据、执行标准、预算金额、编制程序，理清各单位基本支出和项目支出界线。二是分析项目预算执行的合规性和合法性。关注预算执行情况，通过项目支出进度、金额、用途，评价项目预算资金使用成本和效益情况。三是分析项目控制制度建立与执行有效性。检查项目实施单位财务管理、专项资金管理、绩效管理制度等建立健全与执行情况，预算资金成本效益情况。

2. 比较法

项目实施情况与绩效目标比较；获取项目实施前后信息数据比较；权衡项目产出、效果和满意度情况。将绩效评价指标体系与项目绩效目标对标，对比项目产出、效果和满意度情况，比较分析考核政策法规落实情况。

青海坤元财务管理有限公司
报告专用章



3. 公众评判法

通过政府官网发布信息，征询项目主管部门意见，咨询相关专家专业人士，开展社会调查等方式，获取公众信息，修正评价偏差，评价绩效目标实现程度，对财政支出效果进行评判。

(六) 绩效评价标准

1. 计划标准：项目实施方案及批复、资金计划文件、项目绩效目标申报表、绩效目标批复等。

2. 行业标准：《退役士兵安置条例》。

3. 历史标准：根据部门单位工作职能，结合近 3 年项目支出预（决）算、绩效目标表、目标考核、绩效评价结果，以及统计、官方基础等历史数据作为可参考的基础数据信息，体现绩效改进原则，在可实现的条件下确定相对较高的评价标准。

4. 其他标准：《中华人民共和国预算法》（2014 年修订）、《中华人民共和国政府采购法》（2014 年修订）、《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）、《财政部关于贯彻落实〈中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见〉的通知》（财预〔2018〕167 号）、《财政部项目支出绩效评价管理办法》（财预字〔2020〕10 号）《中共青海省委 青海省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（青发〔2019〕11 号）、《财政部关于委托第三方机构参与预算绩效管理的指导意见》（财预字〔2021〕6 号）、《青海省财政厅关于印发青海省省级预算支出第三方机构绩效评价工



作规程》的通知（青财绩字〔2019〕2096号）、青海省财政厅《青海省财政厅财政部关于委托第三方机构参与预算绩效管理的指导意见》的通知（青财绩字〔2021〕150号）、《青海省预算绩效管理条例》等。

（七）绩效评价工作过程

1. 前期准备（5个日历日）

一是成立绩效评价组。确定主评人及评价组成员，明确评价目标，把握评价尺度，规范评价程序，严格评价纪律，保证绩效评价人员、时间、内容、效果落实。

二是明确评价对象、范围和内容。与刚察县财政局沟通协商，确定评价项目类型、数量、资金情况，下发绩效评价通知。

三是收集评价资料。与被评价单位对接，确定联系人、联系方式和评价程序。结合项目情况，分批收集、整理、分类、归纳、核实项目资料。

2. 组织实施（35个日历日）

一是组织绩效自评。项目实施单位对照项目支出绩效目标，填写《项目绩效自评表》，形成绩效自评报告。通过审核资料，厘清项目背景、主要内容及实施情况、资金投入及使用情况，确定绩效评价指标体系和拟采用的评价方法。

二是开展项目调研。对照项目实施方案批复、项目支出绩效目标表以及项目受益对象满意度指标，开展走访询查、现场审查、随机抽查，核实基础信息资料，充实证据链条，评价项目



实施效率、效果和效果。

三是组织绩效分析。按照项目支出绩效评价指标体系，对项目决策、过程、产出、效益指标进行梳理、分析和汇总。对各类资料、数据从整体、局部、宏观、微观进行分析，形成的绩效分析结论依据充分、紧贴实际。

四是形成初步结论。总结提炼项目试点示范过程中经验做法，对现场和非现场评价发现的问题进行披露，提出整改建议，形成项目支出绩效评价报告框架。

3. 形成成果（20个日历日）

一是完成报告审核。按照青海省财政厅《第三方机构参与绩效评价工作质量评分表》要求，完成内部审核，将报告初步评价结论反馈被评价部门（单位）交换意见，根据被评价单位《绩效评价反馈意见函》提出的意见修改完善。

二是组织专家评审。利用专家力量对评价报告完整性、合理性、充分性、逻辑性进行评审，查漏补缺，纠正偏差，综合分析并形成最终结论。

三是提交评价成果。提交绩效评价报告，建立绩效评价档案，公开公示。

三、综合评价情况及评价结论

（一）综合评价

本项目立项科学合理，符合行业发展规划和政策要求，与部门职责范围相符，属于部门履职所需。项目招标投标、合同



签订、资金管理等制度完善，使用管理基本规范，项目实施进度有序，项目产出达到预期目标；项目实施带来的社会、生态、可持续影响效益明显，当地群众对项目实施满意度较高，项目预期效益可以实现。

（二）评价结论

本项目综合绩效评价得分97分，评价等级“优”。其中，项目决策层面标准分10分，评价得9分；项目过程层面标准分20分，评价得18分；项目产出层面标准分40分，评价得40分；效益层面标准分30分，评价得30分。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况（标准分10分，实际得9分）

1. 项目立项（标准分2分，实际得1.5分）

序号	三级绩效指标	指标分值	绩效指标分析	评价得分
1	立项依据充分性	1	项目立项符合行业发展规划和政策要求，与部门职责范围相符，属于部门履职所需；项目符合实施地区实际情况。	1
2	立项程序规范性	1	项目按照程序设立，审批文件、材料基本符合要求。 鉴于项目在申报绩效目标时，未履行事前绩效评估程序扣0.5分。	0.5
	合计	2		1.5

2. 绩效目标（标准分4分，实际得3.5分）

序号	三级绩效指标	标准分值	绩效指标分析	评价得分
----	--------	------	--------	------



1	绩效目标合理性	2	项目申报有绩效目标申报表；绩效目标基本反映了项目建设单位和项目的真实意图；绩效目标反映了项目预期产出、效益、满意度基本内容。	2
2	绩效指标明确性	2	鉴于项目绩效目标不明确，绩效指标不细化、不清晰，定性指标较多弱化了目标导向作用，扣0.5分。	1.5
	合计	4		3.5

3. 资金投入（标准分4分，实际得4分）

序号	三级绩效指标	标准分值	绩效指标分析	评价得分
1	预算编制科学性	2	项目预算编制经过科学论证，预算内容与项目内容匹配，预算额度测算依据充分，按照标准编制。	2
2	资金分配合理性	2	项目资金分配合理，与项目内容一致；项目结余、结转资金按照相关存量资金规定执行。	2
	合计	4		4

（二）项目过程情况（标准分20分，实际得18分）

1. 资金管理情况（标准分10分，实际得10分）

序号	三级绩效指标	标准分值	绩效指标分析	评价得分
1	资金到位率	2	根据刚察县财政局《关于下达退役安置（自主就业退役士兵）一次性经济补助的通知》（刚财〔2022〕249号），拨付本项目102.67万元，资金到位率100%。	2
2	预算执行率	4	截止2022年12月31日，2022年退役安置（自主就业退役士兵）一次性经济补助总共发放人数14人，发放金额1,283,330.00元。预算执行率100%。	4
3	资金使用合规性	4	资金使用符合财经法规和财务制度以及专项资金管理规定；审批程序和手续基本完整；账务处理正确；无截留、挤占、挪用、虚列支出。	4
	合计	10		10



2. 组织实施情况（标准分10分，实际得8分）

序号	三级绩效指标	标准分值	绩效指标分析	评价得分
1	管理制度与措施健全性	3	项目有工作计划，明确了责任人。	3
2	制度与措施执行有效性	3	项目实施组织机构责任落实，负责人员尽职尽责，项目运行制度助力项目投入运行。	3
3	绩效监控与绩效自评	4	项目事中绩效监控、事后绩效自评资料不规范，扣2分。	2
	合计	10		8

(三) 项目产出情况（标准分40分，实际得40分）

1. 产出数量（标准分20分，实际得20分）

序号	三级绩效指标	指标值	标准分值	绩效指标分析	评价得分
1	发放人数	14人	20	基本完成一次性经济补助发放。	20
	合计		20		20

2. 质量指标（标准分10分，实际得10分）

序号	三级绩效指标	指标值	标准分值	绩效指标分析	评价得分
1	补助发放率	100%	3	补助发放率 100%。	3
2	发放资格符合率	100%	3	发放资格符合率 100%。	3
3	政策覆盖率	100%	4	政策覆盖率 100%。	4
	合计		10		10

3. 时效指标（标准分5分，实际得5分）

序号	三级绩效指标	指标值	标准分值	绩效指标分析	评价得分
1	补助发放及时率	100%	5	发放补助时间、进度与项目要求一致。	5
	合计		5		5



4. 成本指标（标准分5分，实际得5分）

序号	三级绩效指标	指标值	标准 分值	绩效指标分析	评价 得分
1	资金控制率	100%	5	项目支出与投资预算类别、明细及具体内容一致。	5
	合计		5		5

（四）项目效益情况（标准分30分，实际得30分）

1. 经济效益（标准分 10 分，实际得 10 分）

序号	三级绩效指标	指标值	标准 分值	绩效指标分析	评价 得分
1	退役士兵收入	增加	5	项目实施，增加了退役士兵收入。	5
2	退役士兵家庭经济情况	有所改善	5	项目实施，退役士兵家庭经济情况有所改善。	5
	合计		10		10

2. 社会效益（标准分 10 分，实际得 10 分）

序号	三级绩效指标	指标值	标准 分值	绩效指标分析	评价 得分
1	军人荣誉感	提升	5	项目实施，提升了军人荣誉感与幸福感，为保持经济发展和社会稳定提供了有力支撑。	5
2	自主创业积极性	提高	5	项目实施，退役士兵自主创业积极性有所提高。	5
	合计		10		10

3. 可持续影响效益（标准分 5 分，实际得 5 分）

序号	三级绩效指标	指标值	标准 分值	绩效指标分析	评价 得分
1	发展及效益可持续性	可持续	5	项目实施，提升了退役士兵自主就业、创业的积极性，保障军人合法权益，对于稳定社会发展具有积极意义并可持续。	5
	合计		5		5

4. 服务对象满意度（标准分 5 分，实际得 5 分）

青海坤元财务管理有限公司
报告专用章



序号	三级绩效指标	指标值	标准 分值	绩效指标分析	评价 得分
1	退役士兵满意度	95%以上	5	退役士兵满意度达 95%以上。	5
	合计		5		5

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

(一) 主要经验及做法

1. 精准政策宣传。通过退役士兵报到、返乡欢迎仪式、全员适应性培训、就业创业座谈会等方式，广泛宣传自主就业退役士兵一次性经济补助金发放管理政策，重点解答具体政策，告知发放范围和标准，确保政策知晓率达 100%。

2. 精准审核把关。逐份审核退役士兵档案，仔细核查服役年限、学习经历、立功受奖等情况，严格依据管理办法、补助标准测算发放金额。安排专人负责手续办理通知、证明材料收集、金额核对签名工作，建立服务中心窗口初审、科室复审、分管领导终审机制，确保发放对象、发放金额精准无误。

3. 精准把握资金申请。为确保补助资金足额到位、顺利发放，根据报到接收的退役人员情况和发放标准，精准申请上级补助资金，并按照“专款专用、专户管理”的管理使用原则，逐一发放到个人账户，将下拨的退役士兵一次性经济补助金列入专项经费项目。

4. 精准服务保障。为了提高补助金发放效率，让退役士兵少跑路、不跑路，坚持“最多跑一次”的服务理念，提前对接金融机构采用社会化发放模式，及时将补助金足额打入个人银行账



户。

(二) 存在问题

1. 退役安置补助政策机制有待完善。完善退役士兵生活补助政策、优抚对象医疗保障政策、落实部分军队退役人员有关劳动和社会保障政策、落实部分复员干部住房和生活救助政策、继续贯彻落实部分企业军转干部有关政策。

2. 绩效管理制度落实不够好。编设的绩效目标表口径不统一，要素不完整，未对年度目标未概括总结，数量、质量、成本、时效指标以及社会效益、经济效益、可持续影响效益、服务对象满意度效益指标界定不准确，绩效目标导向弱化。中期绩效运行监控方式过于简化，事后绩效自评组织还不够有力。

(三) 原因分析

落实预算绩效管理制度规定不够有力，对预算绩效管理程序性事项关注不够到位，掌握新政策的意识不够强。

六、有关建议

1. 科学合理编制预算，提高预算执行率

建议项目单位做好日常工作的数据统计，对比近三年补助发放的数据，并与民政部门或军队直管部门进行沟通确定发放人数，提高预算资金使用效率。按照不同补助标准合理规划资金，优化预算编制过程，提高预算编制准确性。牢固树立“花钱必问效，无效必问责”的理念，从而提升预算管理水平、增强项目单位资金支出责任、促进财政资金的合理配置。



2. 进一步提高财务管理制度执行有效性

建议项目单位进一步提高财务管理制度执行有效性，确保会计凭证附件全面充分，可以完整反映项目的业务过程，保证会计信息真实可靠、内容完整。

3. 科学合理设置绩效目标

绩效目标是预算绩效管理的基础，运用科学的指标体系，客观测量和评估资金使用效果，并通过反馈机制，促进财政和预算部门自觉采取措施改进预算管理，切实加强预算绩效管理，有利于从根本上促进财政管理的科学化和精细化。建议项目单位在填报绩效目标申报表时，设定全面、完整且与项目实际相符的绩效目标。如补贴发放项目，数量指标可设置为补贴发放人数；质量指标设置为资金到位及时率与发放补助及时率；时效指标可设置补贴发放完成时间；成本指标可设置为发放补贴的标准；社会效益指标可着眼于实际，可持续影响指标可表述为进一步加强和改进退役安置工作，把党和政府关心关爱退役士兵各项要求落到实处。全面阐述项目产出与效益，强化目标任务编制准确性，根据上年情况合理测算目标任务数。同时加强项目绩效管理，提高项目绩效运行监控、绩效自评有效性，项目目标发生变动时，科学合理地调整相应绩效目标。

七、其他需要说明的问题

（一）关于绩效评价指标体系

项目绩效评价报告框架及评价指标体系依据财政部《项目支



出绩效评价管理办法》（财预字〔2020〕10号）规定，结合项目实际情况，制定项目一二三级绩效评价指标，并赋予权重分值。

（二）评价工作局限性说明

项目经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响效益是一项持续推进的工作，仅以阶段性目标完成是不够的，其总体目标的实现需要后续信息数据跟进。

八、绩效评价依据

1. 《中华人民共和国预算法》（2014年修订）
2. 《中华人民共和国政府采购法》（2014年修订）
3. 《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）
4. 《青海省预算绩效管理条例》（2022年11月29日）
5. 财政部《关于贯彻落实〈中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见〉的通知》（财预〔2018〕167号）
6. 财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预字〔2020〕10号）
7. 中共青海省委青海省人民政府《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（青发〔2019〕11号）
8. 财政部《关于委托第三方机构参与预算绩效管理的指导意见》（财预字〔2021〕6号）
9. 青海省财政厅《关于印发青海省省级预算支出第三方机构绩效评价工作规程》的通知（青财绩字〔2019〕2096号）



10. 青海省财政厅转发《财政部关于委托第三方机构参与预算绩效管理的指导意见》的通知（青财绩字〔2021〕150号）

11. 项目事前绩效评估、项目支出绩效目标、绩效目标批复、中期监控、绩效自评等资料

12. 项目实施方案、招投标、合同、监理、验收等资料

九、报告附件

1. 绩效评价指标体系及评分表

2. 项目支出绩效自评表

3. 绩效评价报告评审表

4. 绩效评价反馈意见函

5. 绩效评价机构营业执照

6. 绩效评价人员资格证书



刚察县绩效评价指标体系及评分表

被评价单位：刚察县民政局

项目名称：2022年退役安置（自主就业退役士兵）一次性经济补助资金项目

绩效评价时间：2023年8-9月

一级指标	二级指标	三级指标	标准 分值	评价标准	评价主要依据	扣分	得分
决策 (10分)	项目立项 (2分)	立项依据充分性	1	1. 项目符合符合行业发展规划和政策要求，与部门职责范围相符，属于部门履职所需得0.5分，否则不得分； 2. 项目符合实施地区实际情况得0.5分，否则不得分。	项目实施方案、与项目资金相关的政策文件。		1
		立项程序规范性	1	1. 按照规定程序设立，审批文件、材料符合相关要求得0.5分，否则不得分； 2. 事前经过可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策得0.5分，否则不得分。	相关发展规划、项目入库、项目实施方案、项目申报批复文件、会议纪要等。	0.5	0.5
	绩效目标 (4分)	绩效目标合理性	2	1. 制定有统一、规范的项目支出绩效目标，绩效目标与实施方案确定的建设内容、绩效指标一致并经县级财政部门下达绩效目标批复得1分； 2. 项目绩效目标与实际联系紧密，操作性强，预期产出效益和效果符合正常业绩水平得1分。 上述2项，如有1项不符合要求扣除相应分值。	项目实施方案、项目支出绩效目标表、绩效目标批复。		2
		绩效指标明确性	2	1. 将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标得1分； 2. 绩效指标有清晰、可衡量的指标值，与项目批复相对应，指向明确得，1分。 上述2项，如有1项不符合要求扣除相应分值。	项目实施方案、项目支出绩效目标表、绩效目标批复。	0.5	1.5
	资金投入 (4分)	预算编制科学性	2	1. 预算编制经过科学论证，预算内容与项目内容匹配得1分，否则不得分； 2. 预算额度测算依据充分，按照标准编制得1分，否则不得分。	项目可研究性报告、实施方案、项目支出预算、预算批复。		2
		资金分配合理性	2	1. 资金分配、使用合理，与项目内容一致得1分。 2. 项目结余、结转资金按照相关结转结余资金管理规定执行得1分。	项目可研究性报告、项目实施方案、资金计划、财务凭证、项目资料。		2
资金管理 (10分)	资金到位率	资金到位率	2	自筹资金到位率95%-100%得1分，低于95%不得分。 财政资金到位率95%-100%得1分，低于95%不得分。 资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%	项目实施方案、项目支出绩效目标表、绩效目标批复。		2
		预算执行率	4	1. 资金预算执行率达95%-100%（剔除项目质保金）得2分，低于85%不得分。 2. 资金支出率与资金支出序同步得2分，低于序时要求10%不得分。	财务凭证。		4
	资金使用合规性		4	1. 制定或具有严格的财务制度得1分，否则不得分； 2. 资金使用有完整的审批程序和手续得1分，否则不得分； 3. 资金使用符合项目预算批复或合同规定用途得1分，否则不得分； 4. 资金使用无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况得0.5分，否则不得分；否则扣除“资金合规性”指标分值4分。 5. 资金按照国库集中支付制度有关规定执行得0.5分，否则扣除“资金合规性”指标分值4分。	各级检查结果、审计报告、财务管理制度、资金审批程序、明细账、记账凭证、财务报表。		4

刚察县绩效评价指标体系及评分表

被评价单位：刚察县民政局		项目名称：2022年退役安置（自主就业退役士兵）一次性经济补助资金项目				绩效评价时间：2023年8-9月	
一级指标 (20分)	二级指标	三级指标	标准 分值	评价标准	评价主要依据	扣分	得分
	组织实施 (10分)	管理制度与措施健全性	3	1. 有实施方案、政府采购、项目验收等制度得1.5分，否则不得分； 2. 有明确的责任人且分工明确得1.5分，否则不得分。	文件资料、项目资料及刚察县门户网站查询资料。		3
		制度与措施执行有效性	3	1. 实施方案、政府采购、项目验收，收益分配等制度有效落实，组织实施得力得1.5分，否则酌情扣分； 2. 项目实施组织机构责任落实，负责人员尽职尽责，项目运行制度助力项目投入运行得1.5分，否则不得分。	文件资料、项目资料，刚察县门户网站查询资料。		3
		绩效监控与绩效自评	4	1. 评价项目实施部门（单位）按照预算绩效管理规定，对照项目绩效目标完成项目中期绩效监控，开展绩效跟踪检查、事后评价每年≥2次得2分； 2. 按照预算绩效管理规定完成项目支出绩效自评得2分。 上述2项，如有1项不符合要求扣除相应分值。	绩效监控资料、财政监督检查资料、检查通知、通报，检查情况报告等。	2	2
产出 (40分)	产出数量 (20分)	发放人数	20	按照项目要求对14名退役士兵发放补助得20分，否则不得分。	文件资料、财务资料。		20
	产出质量 (10分)	补助发放率	3	补助资金发放率达100%得3分，95%-99%间得2分，90%以上得1分，90%以下不得分。	文件资料、财务资料。		3
		发放资格符合率	3	补助资金发放资格符合率达100%得3分，95%-99%间得2分，90%以上得1分，90%以下不得分。	文件资料、财务资料。		3
		政策覆盖率	4	政策覆盖率达100%得4分，95%-99%间得2分，90%以上得1分，90%以下不得分。	文件资料、财务资料。		4
	产出时效 (5分)	补助发放及时率	5	按照每月或发生当月就享受待遇得5分，否则酌情扣分。	文件资料、财务资料。		5
	产出成本 (5分)	资金控制率	5	项目成本支出与投资预算类别、明细项目及具体内容一致，项目成本确定履行了必要的程序，成本支出符合实际得5分，否则视偏离情况扣分。	成本支出资料、及相关会议纪要		5
效益 (30分)	经济效益 (10分)	退役士兵收入	5	项目实施有效增加退役士兵收入得5分，否则酌情扣分。	相关资料		5
		退役士兵家庭经济情况	5	项目实施退役士兵家庭经济情况有所改善得5分，否则酌情扣分。	财务资料		5
	社会效益 (10分)	军人荣誉感	5	项目的实施，军人荣誉感增强得5分，否则酌情扣分。	相关资料		5
		自主创业积极性	5	项目的实施退役士兵自主创业积极性增强得5分，酌情扣分。	相关资料		5

刚察县绩效评价指标体系及评分表

被评价单位：刚察县民政局		项目名称：2022年退役安置（自主就业退役士兵）一次性经济补助资金项目			绩效评价时间：2023年8-9月		
一级指标	二级指标	三级指标	标准 分值	评价标准	评价主要依据	扣分	得分
	可持续影响 效益 (5分)	发展及效益 可持续性	5	提升了退役士兵自主就业、创业的积极性，保障军人合法权益，对于稳定社会发展具有积极意义并可持续得5分，否则酌情扣分。	调查论证材料。		5
	社会公众或 服务对象满 意度(5分)	退役士兵满意 度	5	退役士兵满意度达到90%以上得满分，80%-90%之间减半得分，否则不得分。	满意度调查材料。		5
	综合分值		100			3	97

青海坤元财务管理有限公司
报告专用章

项目支出绩效自评表

项目名称		2022年退役安置（自主就业退役士兵）一次性经济补助资金项目						
主管部门		刚察县民政局			实施单位	刚察县民政局		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	102.67	102.67	128.33	100	125%	100
		其中：当年财政拨款	102.67	102.67	128.33	-		-
		上年结转资金				-		-
		其他资金				-		-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	退役军人工作是党和国家工作的重要组成部分。加强退役士兵就业安置工作，真正把党和国家关心关爱退役士兵的各项要求落到实处，显著提高了退役士兵的获得感、荣誉感。能够按照相关规定与政策足额、及时发放退役士兵自主就业补助，提升了退役士兵自主就业、创业的积极性，保障军人合法权益，对于稳定社会发展具有积极意义。							
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出 指标	数量指标	发放人数	14人				
		质量指标	补助发放率	100%				
			发放资格符合率	100%				
			政策覆盖率	100%				
			时效指标	补助发放及时率	100%			
		成本指标	资金控制率	1.00				
	效益 指标	社会效益 指标	军人荣誉感	提升				
			自主创业积极性	提高				
		可持续影响 指标	发展及效益 可持续性	可持续				
	满意度	服务对象 满意度指 标	退役士兵满意度	100%				
	总分					100		



绩效评价报告评审表（汇总表）

评审时间：2023年9月25日

号	考评指标	评价内容	分值	评分规则	得分
		合计	100		95.9
1	报告结构规范和严谨性	评价报告要素全面性、格式规范性，与《项目支出绩效评价管理办法》（财政[2020]10号）规定相符合。	7.5	1. 报告格式规范，层次清晰，文字流畅，用词准确，无明显语法错误等得2.5分； 2. 报告要素全面，覆盖摘要、项目基本情况、绩效目标、绩效评价工作情况、绩效指标分析、评价结论、主要经验及做法、存在问题、原因分析和对策建议等主要要素得2.5分； 3. 报告数据规范统一（如：有无小数点错误、单位是否统一、数据有误差勾稽关系错误），报告文字前后表述一致得2.5分。	7.5
2	项目基本情况描述清晰度	项目背景、依据、目的及现状情况等清晰、全面、简练，项目立项过程描述全面准确，资金基本情况介绍清晰。	10	1. 项目立项背景、依据、目的及现状描述清晰、全面得3分； 2. 项目立项、决策过程描述清楚得3分； 3. 资金基本情况（下达、收支、结余及预算调整等）介绍清晰，能够反映预算安排和实际使用对照情况得4分。	10
3	项目实施完整性	项目实施内容、项目管理制度、组织实施情况描述完整、清晰。	7.5	1. 项目实施内容、实际实施情况完整、清晰得2.5分； 2. 项目管理制度梳理完整、清晰得2.5分； 3. 项目组织管理情况梳理描述完整、清晰得2.5分。	7.5
4	绩效目标归纳完整性和准确性	绩效目标梳理归纳完整、准确、清晰、量化。	5	1. 项目总目标和年度目标梳理归纳完整准确得2.5分。 2. 项目绩效指标梳理归纳完整得2.5分。	5
5	基础数据完整性和准确性	基础数据全面、完整、直观、准确，数据来源可靠、可追溯，数据汇总分析透彻、与评价内容相关性强。	10	1. 基础数据全面、完整、清晰、直观、准确得2.5分。 2. 数据来源可靠、具有可追溯性得2.5分。 3. 数据汇总分析透彻，与评价内容、评价指标等相关性强得2.5分。 4. 数据与评价结论具有逻辑关系，可作为评价结论支撑得2.5分。	9
5	绩效分析逻辑性和充分性	评价得分与评价结论之间分结论性强，绩效分析深入充分。	25	1. 能够对三级指标逐一分析，指标分析与评价结论逻辑性强得5分。 2. 能够结合收集资料，对数据进行整体、局部、宏观、微观分析，分析结论有资料及数据支撑，逻辑推理符合实际得5分。 3. 能够结合现场、书面、满意度调查，横向、纵向多维度分析得5分。 4. 问题及原因分析层次分明，对事理的过程表述由浅入深，有具体到抽象得5分。 5. 整体评价结论深刻，能够在逐一指标分析的基础上进行同类合并、归纳，观点清晰，重点突出得5分。	24.3
7	评价结论客观性和公正性	评价结论的归纳客观公正，项目绩效反映清晰、完整；围绕评价指标得分情况深入分析绩效问题的原因；相关建议具有操作性和相应的前瞻性。	25	1. 项目评价结论清晰、无歧义，表述客观、全面，与评价对象、评价内容、实施范围等高度相关得5分。 2. 项目主要绩效归纳完整、准确、客观、简明、扼要得5分。 3. 反映绩效问题直接、清晰、有重点、有数据支撑得5分。 4. 意见建议与存在的问题、评价结论高度相关，具有较强的针对性和可操作性，有助于优化专项资金管理得5分。 5. 项目绩效、存在问题、意见建议与指标分析具有较强的逻辑性和关联度得5分。	23.6
8	社会调查科学性和针对性	社会调查方案科学、对象合理、方法适当、支撑有效、分析全面。	10	1. 社会调查方案设计完整得2.5分。 2. 社会调查对象具有针对性得2.5分。 3. 社会调查方式适当得2.5分。 4. 社会调查报告分析全面、支撑有效得2.5分。	9

专家组对绩效评价报告评审结果：

1. 通过评审；√2. 部分内容修改后通过评审；3. 作重大调整后重新评审；4. 不予通过评审。

白翔宇. 2023年9月25日.

青海坤元财务管理有限公司
报告专用章

专家评审表

评审时间：2023年9月25日

专家姓名	白江涛	工作单位	青海夏都会计师事务所有限公司	
考评指标	评价内容	分值	得分	评审意见
	合计	100	96.5	1. 删除报告第1页。 2. 重新设定“报告摘要”行距。 3. 报告文号为青坤绩效评字〔2023〕XX号。 4. 报告摘要表格中“绩效评价方式”为“刚察县财政局聘请第三方绩效评价机构评价”。 5. 绩效评价时间统一为“2023年8-9月”。 6. 报告标题为“关于.....的报告”，增加“关于”和“的”。 7. 报告附件按照修改后的附件和顺序完善。 8. 报告绩效评价原则口径为“科学公正、统筹兼顾、激励约束、公开透明”。 9. 自动生成目录时，一定要认真核对一下，目录编号是否正确，字体是否正确，得分是否正确？ 10. 核对报告“绩效评价分析”“评价体系”“评价结论”“报告摘要”四部分评分结果是否一致。 11. 行业标准一定要选择准确，可以从项目资料里找，也可以大家探讨。 12. 突出对项目经验做法的提炼。
报告结构规范和严谨性	评价报告要素全面性、格式规范性，与《项目支出绩效评价管理办法》（财政〔2020〕10号）规定相符合。	7.5	7.5	
项目基本情况描述清晰度	项目背景、依据、目的及现状情况等清晰、全面、简练，项目立项过程描述全面准确，资金基本情况介绍清晰。	10	10	
项目实施完整性	项目实施内容、项目管理制度、组织实施情况描述完整、清晰。	7.5	7.5	
绩效目标归纳完整性和准确性	绩效目标梳理归纳完整、准确、清晰、量化。	5	5	
基础数据完整性和准确性	基础数据全面、完整、直观、准确，数据来源可靠、可追溯，数据汇总分析透彻、与评价内容相关性强。	10	9	
绩效分析逻辑性和充分性	评价得分与评价结论之间分结论性强，绩效分析深入充分。	25	25	
评价结论客观性和公正性	评价结论的归纳客观公正，项目绩效反映清晰、完整；围绕评价指标得分情况深入分析绩效问题的原因；相关建议具有操作性和相应的前瞻性。	25	23.5	
社会调查科学性和针对性	社会调查方案科学、对象合理、方法适当、支撑有效、分析全面。	10	9	

专家对绩效评价报告评审结果：
 过评审，☒
 分内容修改后通过评审；
 重大调整后重新评审；
 不予通过评审。

专家签字：

白江涛

青海坤元财务管理有限公司
报告专用章

专家评审表

评审时间：2023年9月25日

专家姓名		曹成安	工作单位		青海润益信绩效管理咨询有限公司
序号	考评指标	评价内容	分值	得分	评审意见
		合计	100	95.5	
1	报告结构规范和严谨性	评价报告要素全面性、格式规范性，与《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）规定相符合。	7.5	7.5	1. 根据不同项目选择复制不同项目评价依据。 2. 关于绩效评价其他事项说明，要结合不同项目实际情况来写。 3. 对于报告原因分析，一定要结合项目实际，不要过于直接生硬，要客观。 4. 扫描转换成文字的文本一定要再读一遍，一定把错的地方纠正过来，注意标点符号的用法。如：〔 〕，不能使用[]，连续并列使用“”〔 〕《 》◇时，中间不适用“、”号。 5. 对于有结余资金的项目，在建议中必须注明“结余资金上缴财政”。 6. 一定要注意“你、你们、我、我们、他们”人称的变化。 7. 一定要注意“的、地、得、着、了、过、呢、嘛、吧、啊”的用法，如：项目绩效目标属于将来时态，不能用“了”。注意语言结构，尽可能少用“倒装句”。 8. 对报告总体目标和阶段性目标一定要描述清楚，不能含糊不清楚，一定要与绩效自评表相对应，在“阶段性目标”加（2022年）。部门和单位绩效自评表、绩效目标表、绩效自评报告明显出现错误时，我们的绩效评价报告对“总体目标和阶段性目标”作出规范调整。
2	项目基本情况描述清晰度	项目背景、依据、目的及现状情况等清晰、全面、简练，项目立项过程描述全面准确，资金基本情况介绍清晰。	10	10	
3	项目实施完整性	项目实施内容、项目管理制度、组织实施情况描述完整、清晰。	7.5	7.5	
4	绩效目标归纳完整性和准确性	绩效目标梳理归纳完整、准确、清晰、量化。	5	5	
5	基础数据完整性和准确性	基础数据全面、完整、直观、准确，数据来源可靠、可追溯，数据汇总分析透彻、与评价内容相关性强。	10	10	
6	绩效分析逻辑性和充分性	评价得分与评价结论之间分结论性强，绩效分析深入充分。	25	23	
7	评价结论客观性和公正性	评价结论的归纳客观公正，项目绩效反映清晰、完整；围绕评价指标得分情况深入分析绩效问题的原因；相关建议具有操作性和相应的前瞻性。	25	23.5	
8	社会调查科学性和针对性	社会调查方案科学、对象合理、方法适当、支撑有效、分析全面。	10	9	

评审专家对绩效评价报告评审结果：
通过评审；☒
部分内容修改后通过评审；
作重大调整后重新评审；
不予通过评审。

评审专家签字：

青海坤元财务管理有限公司
报告专用章

专家评审表

评审时间：2023年9月25日

专家姓名		白朝军	工作单位		青海青山财务管理有限公司
序号	考评指标	评价内容	分值	得分	评审意见
		合计	100	97	
1	报告结构规范和严谨性	评价报告要素全面性、格式规范性，与《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）规定相符合。	7.5	7.5	1.在报告“评价标准”增加“3.历史标准：根据部门单位工作职能，结合近3年项目支出预（决）算、绩效目标表、目标考核、绩效评价结果，以及统计、官方基础等历史数据作为可参考的基础数据信息，体现绩效改进原则，在可实现的条件下确定相对较高的评价标准。“3.其他标准”变为“4.其他标准”。 2.报告附件“绩效评审”把专家评审意见附上。 3.报告“其他事项说明”段增加“针对被评价单位绩效自评总体目标和阶段性目标梳理归纳不规范的情况，本报告“总体目标”“阶段性目标”略作局部调整，以实现规范，可作为被评价单位以后年度编制绩效目标参考”。 4.对于“存在问题的描述”，其结构应为“问题定性+问题描述+问题违反政策依据”，不能主观。 5.个别报告对社会公众和服务对象满意度为≥100%，这个结果是不客观的，不可能出现>100%的情况，要重新统计和调整。 6.报告对项目背景必须交代清楚。 7.项目主要内容及实施情况是一个对应关系，回答应该干什么、什么时间干和实际什么时间干、干了多少和干得怎么样的关系。防止一个报告写完了，不知道干的啥。 8.报告中体现满意度调查内容、调查对象及调查结果的描述。 9.主要经验做法要提炼充分。 把各部门单位提供的绩效评价资料按照规范的顺序排列，并扫描成PDF，作为绩效评价工作底稿统一装订。
2	项目基本情况描述清晰度	项目背景、依据、目的及现状情况等清晰、全面、简练，项目立项过程描述全面准确，资金基本情况介绍清晰。	10	10	
3	项目实施完整性	项目实施内容、项目管理制度、组织实施情况描述完整、清晰。	7.5	7.5	
4	绩效目标归纳完整性和准确性	绩效目标梳理归纳完整、准确、清晰、量化。	5	5	
5	基础数据完整性和准确性	基础数据全面、完整、直观、准确，数据来源可靠、可追溯，数据汇总分析透彻、与评价内容相关性强。	10	9	
6	绩效分析逻辑性和充分性	评价得分与评价结论之间分结论性强，绩效分析深入充分。	25	25	
7	评价结论客观性和公正性	评价结论的归纳客观公正，项目绩效反映清晰、完整；围绕评价指标得分情况深入分析绩效问题的原因；相关建议具有操作性和相应的前瞻性。	25	24	
8	社会调查科学性和针对性	社会调查方案科学、对象合理、方法适当、支撑有效、分析全面。	10	9	

评审专家对绩效评价报告评审结果：

- 1.通过评审；☒
- 2.部分内容修改后通过评审；
- 3.作重大调整后重新评审；
- 4.不予通过评审。

评审专家签字：

白朝军

青海坤元财务管理有限公司
报告专用章



绩效评价反馈意见函

秦刚 1/8

刚察县财政局：

按照绩效绩效评价程序，现将绩效评价意见反馈如下：

序号	反馈内容	反馈结果
1	绩效评价报告内容是否真实、全面、客观、公正？	是
2	对绩效评价报告总体评价和打分 的意见？	无
3	对绩效评价发现问题和原因的 说明？	无
4	绩效评价人员有无接受被评价单 位的吃喝宴请？有无接受被评价单 位各种形式的钱物及礼品？有无参 加被评价单位组织的游玩或消费性 娱乐活动？有无向被评价单位提出 与评价工作无关的要求？有无在被 评价单位报销任何费用？	无
5	绩效评价人员评价人员是否具备财 政预算绩效评价能力，是否规范执 业？	是
6	其他意见和建议？	无

青海坤元财务管理有限公司
报告专用章



被评价单位负责人签字:

被评价单位盖章

二〇二三年九月十五日



扫描全能王 创建

青海坤元财务管理有限公司
报告专用章